株式会社サンプル企業

社外可 ｜ 2026-11-18

求人票

NC プログラム作成・機械加工（正社員）

この書類の結論

NC プログラムを 1 人で組める方を 1 名。**旋盤・フライスの実務経験 3 年以上が条件**です。入社後は、**いまの担当者から手順を引き継ぎながら、同時にその手順を文書にしていただく**ことを仕事に含みます。これは、次の世代でまた 1 名に依存しないためです。

作成	AI 活用担当
日付	2026-11-18
版	1.2
機密区分	社外可

目次

1. この文書について ... 3
   1.1 目的 ... 3
   1.2 読み手 ... 3
   1.3 範囲 ... 3
   1.4 範囲に含まないもの ... 3
   1.5 前提と制約 ... 3
   1.6 改訂履歴 ... 4
   1.7 用語 ... 4
2. 募集の内容 ... 5
3. 仕事の中身 ... 6
   3.1 入社後に担当していただくこと ... 6
   3.2 使っている設備 ... 6
4. 応募の条件 ... 7
5. 当社について、先にお伝えしておくこと ... 7
6. 選考の流れ ... 8
7. 応募方法 ... 8
8. 次にやること ... 9

1.　この文書について

1.1　目的

NC プログラムを作成できる人を **1 名**採用する。掲載先はハローワークと製造業向けの求人サイト 1 社。

1.2　読み手

- 応募をご検討の方
- ハローワーク
- 求人サイトの担当者

1.3　範囲

- 募集する仕事の内容と条件
- 応募のしかた
- 選考の流れ

1.4　範囲に含まないもの

> **ここを書かないと、読み手は「書いていないこと＝やること」と読みます。**

- 選考で何を見るか — 別冊『選考基準』（社内限り）

1.5　前提と制約

> **前提が崩れたら、この文書の結論も崩れます。**崩れたら作り直します。

#	前提	崩れたらどうなるか
1	2027 年 3 月までに 1 名を採用できる	**NC プログラムが 1 名に依存した状態が続く。その方は 55 歳で、後継の育成が始まっていない**
2	経験者を採る（未経験からの育成はしない）	育成に 2 年以上かかり、間に合わない

1.6 改訂履歴

版	日付	作成	承認	変更の要旨
0.5	2026-11-05	AI活用担当	—	起案
1.0	2026-11-13	AI活用担当	高梨 亮	ハローワーク・求人サイトへの掲載用に確定
1.1	2026-11-17	AI活用担当	高梨 亮	明示事項を施行規則の号ごとに点検。就業場所の変更の範囲・年間休日の内訳・退職金の書き方・応募書類の扱い・ご相談の窓口を直した
1.2	2026-11-18	AI活用担当	高梨 亮	就業場所の変更の範囲に第二工場（2020 年取得）を入れた

1.7 用語

語	この文書での意味
変更の範囲	雇入れ直後にとどまらず、**将来の配置転換など今後の見込みも含めた**、労働契約の期間中における変更の範囲。2024 年 4 月から明示が必要
NC プログラム	工作機械に加工手順を指示するプログラム。当社では新規図番ごとに作成する（年 600 件）

結論

状況 精密機械部品の受託加工。従業員 38 名（うち現場 22 名）。神奈川県横浜市金沢区。設立 1994 年（第 33 期）。

問題 新規図番が年 600 件あり、その NC プログラムを **1 名で作っている。**その方が持つ手順は文書になっておらず、**社内に引き継げる人がいない。**

問い どういう方に来ていただきたいか。

答え **NC プログラムを 1 人で組める方**を 1 名。**旋盤・フライスの実務経験 3 年以上が条件**です。入社後は、**いまの担当者から手順を引き継ぎながら、同時にその手順を文書にしていただく**ことを仕事に含みます。これは、次の世代でまた 1 名に依存しないためです。

募集人数	**1 名**	正社員
月給	**28 万円 ～ 38 万円**	経験により決定
年間休日	**121 日**	完全週休 2 日（土日）
入社後にやること	**引き継ぎと、手順の文書化**	文書化も仕事に含みます

資料: 本書の各章の図表（出どころは各図表の下に記載）

2.　募集の内容

職業安定法 第５条の３と同法施行規則 第４条の２第３項（2024 年 4 月改正）で明示が必要な事項を、号ごとに記載しています。右の列が根拠の号です。該当しない号も「該当しません」と書いています。

図表 1　労働条件の明示

項目	内容	根拠
募集者の名称	株式会社サンプル企業	7 号
雇用形態	**正社員**	—
派遣労働者としての雇用	**該当しません**（当社が直接雇用します）	8 号
業務内容（雇入れ直後）	**NC プログラムの作成**（マシニングセンタ・NC 旋盤）	1 号
業務内容（変更の範囲）	**製造部の業務全般（機械加工・段取り・検査・後進の指導）。営業・経理の業務は含みません**	1 号
就業場所（雇入れ直後）	本社工場（神奈川県横浜市金沢区福浦 2-9-14）	3 号
就業場所（変更の範囲）	**本社工場と第二工場（横浜市内。2020 年に取得）。配置換えで第二工場に勤務していただくことがあります**	3 号
契約期間	**期間の定めなし**	2 号
有期の契約を更新する基準	**該当しません**（期間の定めのない雇用のため）	2 号の 3
試用期間	**あり（3 か月）。**期間中の条件は本採用と同じです	2 号の 2
始業・終業	8:00 ～ 17:00（所定労働時間 8 時間）	4 号
休憩時間	12:00 ～ 13:00（60 分）。ほかに午前と午後に 10 分ずつ小休憩があります（勤務時間に含みます）	4 号
休日	**土日**、国民の祝日（うち 5 日は会社カレンダーで出勤日）、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）、夏季（3 日）。**年間休日 121 日**（2027 年の会社カレンダー）	4 号
時間外労働	**あり（月平均 14 時間）。**繁忙期（3 月・9 月）は月 25 時間程度になります（36 協定の範囲内）	4 号
賃金	**月給 280,000 円 ～ 380,000 円**（経験により決定）。内訳は基本給 250,000 円 ～ 340,000 円と職務手当 30,000 円 ～ 40,000 円	5 号
固定残業代	**採用していません。**時間外労働は 1 分単位で全額支給します	5 号
加入保険	雇用保険・労災保険・厚生年金保険・健康保険	6 号
受動喫煙防止措置	**屋内禁煙**（屋外に喫煙場所あり）	9 号
賞与	**年 2 回（7 月・12 月）。**直近 3 年の実績: 年 2.8 か月 / 2.6 か月 / 3.1 か月	—
昇給	年 1 回（4 月）	—

項目	内容	根拠
退職金	**あり。**中小企業退職金共済に加入しています（掛金を 12 か月以上納めた方に、機構から直接支給）。勤続 3 年以上の方には、退職金規程による会社からの支給を加えます	—
通勤	マイカー通勤可（駐車場あり）。京急線 金沢八景駅からバス 12 分。交通費は全額支給（上限なし）	—

資料: 職業安定法施行規則 第４条の２第３項（e-Gov 法令検索、2026-10-01 施行の版）。「—」は法令の明示事項ではなく、当社が任意に書いている事項

> **「変更の範囲」は、入社直後だけでなく、将来の配置転換の見込みまで含めて書く決まりです**（2024 年 4 月から）。当社には本社工場のほかに第二工場があり、配置換えで勤務していただくことがあるため、範囲に含めています。書かずに採用すると、配置換えを命じる根拠がなくなります。

3.　仕事の中身

3.1　入社後に担当していただくこと

図表 2　仕事の割合（1 年目の見込み）

やること	割合	中身
NC プログラムの作成	**50%**	新規図番のプログラム作成。年 600 件を 2 名で分担します
機械加工	**25%**	自分で組んだプログラムで試削りをします
手順の文書化	**15%**	**いまの担当者から教わりながら、その手順を文書に残していただきます**
段取り・その他	**10%**	治具の検討、材料の手配

資料: 当社作成

> **手順の文書化を、給料をもらう仕事として位置づけています。**「時間があるときに書いて」では書かれません。**教わる側が書く方が、分からない所が残らない**と考えています。

3.2　使っている設備

図表 3　加工設備

種類	台数	主な機種	制御装置
NC 旋盤	7 台	オークマ LB3000 ほか	OSP / FANUC
マシニングセンタ	5 台	ブラザー S700X1 ほか	FANUC
研磨機	4 台	（大口径の精密研磨）	—
三次元測定機	1 台	—	—
CAD/CAM	—	Mastercam	—

資料: 当社設備一覧（2026 年 9 月現在）

4.　応募の条件

図表 4　求める経験と資格

必須	**旋盤またはフライスの実務経験 3 年以上**
必須	**NC プログラムを 1 人で組んだ経験**（機種は問いません）
必須	**図面が読めること**（幾何公差を含む）
歓迎	Mastercam など CAM の使用経験
歓迎	FANUC または OSP の制御装置の経験
歓迎	機械加工技能士（1 級・2 級）
歓迎	後進を教えた経験
学歴	**不問**
年齢	**不問**（労働施策総合推進法 第 9 条により、募集と採用で年齢を制限していません）

資料: —

> **「経験 3 年以上」を必須にしているのは、育成する時間が無いためです。**いまの担当者が 55 歳で、引き継ぎに 2 年を見込んでいます。**未経験の方を採って 2 年で育てることは、今回はできません。**そのことを先にお伝えします。

5.　当社について、先にお伝えしておくこと

> **良いことだけ書いた求人票は、入ってから食い違いが出ます。**先に書いておきます。

図表 5　知っておいていただきたいこと

1 名に依存している状態です	**だから募集しています。**入社後しばらくは、その方に教わりながらの仕事になります
繁忙期があります	3 月と 9 月は時間外労働が月 25 時間程度になります
情報システムの担当者がいません	2027 年 3 月に受注管理システムを入れる予定です。それまでは Excel と紙の運用です
採用が 3 年ぶりです	新しい方を迎える体制を、いま作っているところです
平均勤続は 14.2 年です	直近 3 年の退職は 2 名（定年 1・自己都合 1）
大口径の精密研磨が強みです	φ200mm 超の加工ができる同業は県内に 3 社（当社を含む）

資料: —

6.　選考の流れ

図表 6　応募から入社まで

#	何を	どこで	誰が	目安
1	書類（履歴書・職務経歴書）	郵送またはメール	—	—
2	**書類の結果をご連絡**	—	—	**1 週間以内**
3	**工場の見学と面談（60 分）**	本社工場	代表・製造部長	**平日 10:00 〜 16:00**
4	**実技（90 分）**	本社工場	製造部長・NC 担当	**図面 1 枚からプログラムを組んでいただきます**
5	**結果のご連絡**	—	—	**実技から 3 営業日以内**
6	条件のご提示・入社日の相談	本社工場または電話	代表	—

資料: —

> **実技をお願いしています。**職務経歴書だけでは、どこまでできる方か分からないためです。**在職中の方は平日に休みを取りにくいため、実技も土曜日の実施をご相談に応じます。**

在職中の方へ — 見学と面談は土曜日にも対応します。現職に知られないよう配慮いたします。ご連絡の際にお申し出ください。

7.　応募方法

図表 7　ご応募

送り先	〒236-0004 神奈川県横浜市金沢区福浦 2-9-14　株式会社サンプル企業　採用担当
メール	saiyo@（実在しないアドレスです。これは見本です）
電話	045-780-0000（平日 9:00 〜 17:00）
必要な書類	履歴書、職務経歴書（様式は問いません。本籍・家族・健康状態など、仕事に関係のない欄は書かなくてかまいません）
締切	**2027 年 1 月 29 日（金）**（1 名が決まり次第終了します）
応募書類の扱い	選考にだけ使います。採用に至らなかった方の書類は、結果をお知らせしてから 30 日以内に当社で廃棄します（返却をご希望の方はお申し出ください）
ご相談の窓口	選考中に面接官の言動などで困ったことがあれば、総務課（上の電話）へ。ハラスメントのご相談も受け付け、選考の結果には影響させません

資料: —

8. 次にやること

#	やること	誰が	いつまでに
1	ハローワークに求人を申し込む	総務	2026-11-20
2	製造業向けの求人サイト 1 社に掲載を依頼する	総務	2026-11-20
3	応募書類の保管場所と、30 日以内に廃棄する手順を決める	総務	2026-11-27
4	実技で使う図面 1 枚を選ぶ	製造部長	2026-11-27
5	工場見学の受け入れ手順を決める	製造部長	2026-11-27